

A munkaerőpiaci szervezet és szolgáltatásai

A munkaügyi szervezet létrejöttének előzményei 1.

- 80-as években az Állami Bér és munkaügyi Hivatal, intézte a bérszabályozás és a munkavállalással kapcsolatos ügyeket
- 80-as évek közepétől, megkezdődött a gazdasági szerkezetváltás : bányászat-energiaipar: létszámleépítések
- Lassan, nem rendszerszerűen elindult a nyílt érdek egyeztetés : létszámleépítésekről

KORÁBBAN ELKÉPZELHETETLEN JELENSÉG

A munkaügyi szervezet létrejöttének előzményei 2.

- Leépítés által érintett térségek
 - Baranya – Komló, tatabányai és nógrádi szénvidék
- ÁBMH intézkedései: támogatások állami vállalatoknak
 - Technológiafejlesztés, beruházási támogatás
 - Szervezeti formaváltás-jogi szabályozása
 - Átképzési támogatás
- Létrehozzák a regionális fejlesztési Bizottságokat
- Munkaügyi kérdéseket a Megyei Tanácsok Munkaügyi Osztályai intézik
- 1989 közepén, elleplezhetetlenné válik a munkanélküliség: törvény deklarálja a Munkanélküli Segély intézményét - 10-16 000 munkanélküli

A munkaügyi szervezet létrejöttének előzményei 2

- 1990 az ABMH helyébe lép a Munkaügyi Minisztérium
- Megalakul az Érdekegyeztető Tanács
- 1991 február: IV. es törvény „ A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról”
 - a piacgazdaságra való átmenetet támogató, a frikciós és strukturális munkanélküliség tényét elismerő törvény

A foglalkoztatási törvény 1.

- Bevezeti a tripartit érdekegyeztetési rendszert
- Területi, megyei szinten is létrehozza a munkaügyi tanácsokat
- Kialakítja a munkaügyi szervezet rendszerét (megyei Tanácsok munkaügyi osztályaiból lesznek a Megyei Munkaügyi Központok
- Bevezeti az aktív foglalkoztatási eszközöket
- Bevezeti a munkanélkülieket megillető ellátási formákat
- Létrehozza a Foglalkoztatási (FA) és Szolidaritási Alapot (SZA)

A foglalkoztatási törvény 2.

- Meghatározza az FA és SZA forrásait
- Kiemelt célnak tekinti : A foglalkoztatási feszültségek megelőzését, kezelését, feloldását
- Meghatározza , hogy a foglalkoztatás elősegítésével és munkanélküliség kezelésével kapcsolatos feladatokat országosan kiépített szervezet látja el.

A foglalkoztatási tv.(Flt). Aktív Eszközei

Képzések elősegítése	Munkahelyteremtés támogatása
Álláskeresés támogatása	Fogl. Kapcsolódó járulékok átvállalása
Munkanélküliek vállalkozóvá válásának elősegítése	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása
Fogl. bővítés támogatása	Fiatal munkanélküliek fogl.
Önfoglalkoztatás támogatása	Munkaerőpiaci programok támogatása

Érdekegyeztetés testületei

Országos Érdekegyeztető Tanács

Hatásköre:

- munkavilágával összefüggő valamennyi kérdéskör: a gazdaság, a foglalkoztatás, és a jövedelmek alakulásáva kapcsolatos adó, járulék, és költségvetési témák, jogszab.-tervezetek megvitatása
- feladatai ellátását szakforumok, szakbizottságok és munkacsoportok segítik

munkaadók

munkavállalók

Ön/kormányzat

Munkaerő-piaci Alap Irányító Testülete

hatásköre:

- dönt az Mpa költségvetéséről,
- a foglalkoztatási alapprézsközponti és decentralizált keret arányáról,
- a decentralizálás elveiről.

Megyei Munkaügyi Tanácsok

hatásköre:

- dönt a decentralizált foglalkoztatási alap felhasználásának elveiről és arányairól

titkárság

KORMÁNYZAT

Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

Hatásköre: -

- a politikafoglalkoztatás, az aktív és passzív munkaerőpolitikák irányítása,
- a munkaerő-piaci alap felügyelete és ellenőrzése
- társadalmi párbeszéd, munkaügyi és foglalkoztatási jog
- az ÁFSZ felügyelete, irányítása
- HEF OP irányító hatósága

ÁFSZ

Foglalkoztatási Hivatal

Hatásköre:

- a megyei munkaügyi központok felügyelete,
- a munkaügyi nyilvántartás rendszerének fejlesztése,
- a folg.szolgáltatások informatikai háttérének biztosítása,
- munkaerő-piaci elemzések és előrejelzések készítése,
- munkaügyi kutatások és a módszertani fejlesztés.

Megyei Munkaügyi Központok

hatásköre:

- decentralizált MPA megyei szintű felhasználása,
- a munkaügyi kirendeltségek felügyelete
- adatgyűjtés, információszolgáltatás a megyei munkaerő-piaci folyamatokról

Regionális Képző Központok

- képzési, át-képzési programok
- a munkaügyi központok képzési programjaiban részvétel

Munkaügyi Kirendeltségek

- munkanélküliek regisztrációja
- állásközvetítés, tanácsadás pályaorientáció
- munkanélküli járadék, támogatások folyósítása

KORMÁNYZAT

Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

Hatásköre: -

- a politika-foglalkoztatás, az aktív és passzív munkaerő-politikák irányítása,
- a munkaerő-piaci alap felügyelete és ellenőrzése
- társadalmi párbeszéd, munkaügyi és foglalkoztatási jog
- az ÁFSZ felügyelete, irányítása
- HEF OP irányító hatósága

ÁFSZ

Foglalkoztatási Hivatal Hatásköre:

- a megyei munkaügyi központok felügyelete,
- a munkaügyi nyilvántartás rendszerének fejlesztése,
- a folg.szolgáltatások informatikai háttérének biztosítása,
- munkaerő-piaci elemzések és előrejelzések készítése,
- munkaügyi kutatások és a módszertani fejlesztés.

yzat

Tanácsok

Megyei Munkaügyi
Központok
hatásköre:

Regionális
Képző
Központok

Érdekegyeztetés testületei

KORMÁNY

Országos Érdekegyeztető Tanács

Hatásköre:

- munkavilágával összefüggő valamennyi kérdéskör: a gazdaság, a foglalkoztatás, és a jövedelmek alakulásáva kapcsolatos adó, járulék, és költségvetési témák, jogszab.-tervezetek megvitatása
- feladatai ellátását szak fórumok, szakbizottságok és munkacsoportok segítik

Foglalkoztatás- Munkaügyi Mi- nister

Hatásköre: -

- a politikafoglalkoztatás az aktív és passzív politikák irányítására
- a munkaerő-piaci helyzet és ellenőrzés
- társadalmi párbeszéd ügyi és foglalkoztatás
- az ÁFSZ felügyeleti irányítása
- HEF OP irányítás

munkaadók

munkavállalók

/Ön/kormányzat

Munkaerő-piaci Alap Irányító Testülete

hatásköre:

- dönt az Mpa költségvetéséről,
- a foglalkoztatási alaprész központi és decentralizált keret arányáról,
- a decentralizálás elveiről.

Megyei Munkaügyi Tanácsok

hatásköre:

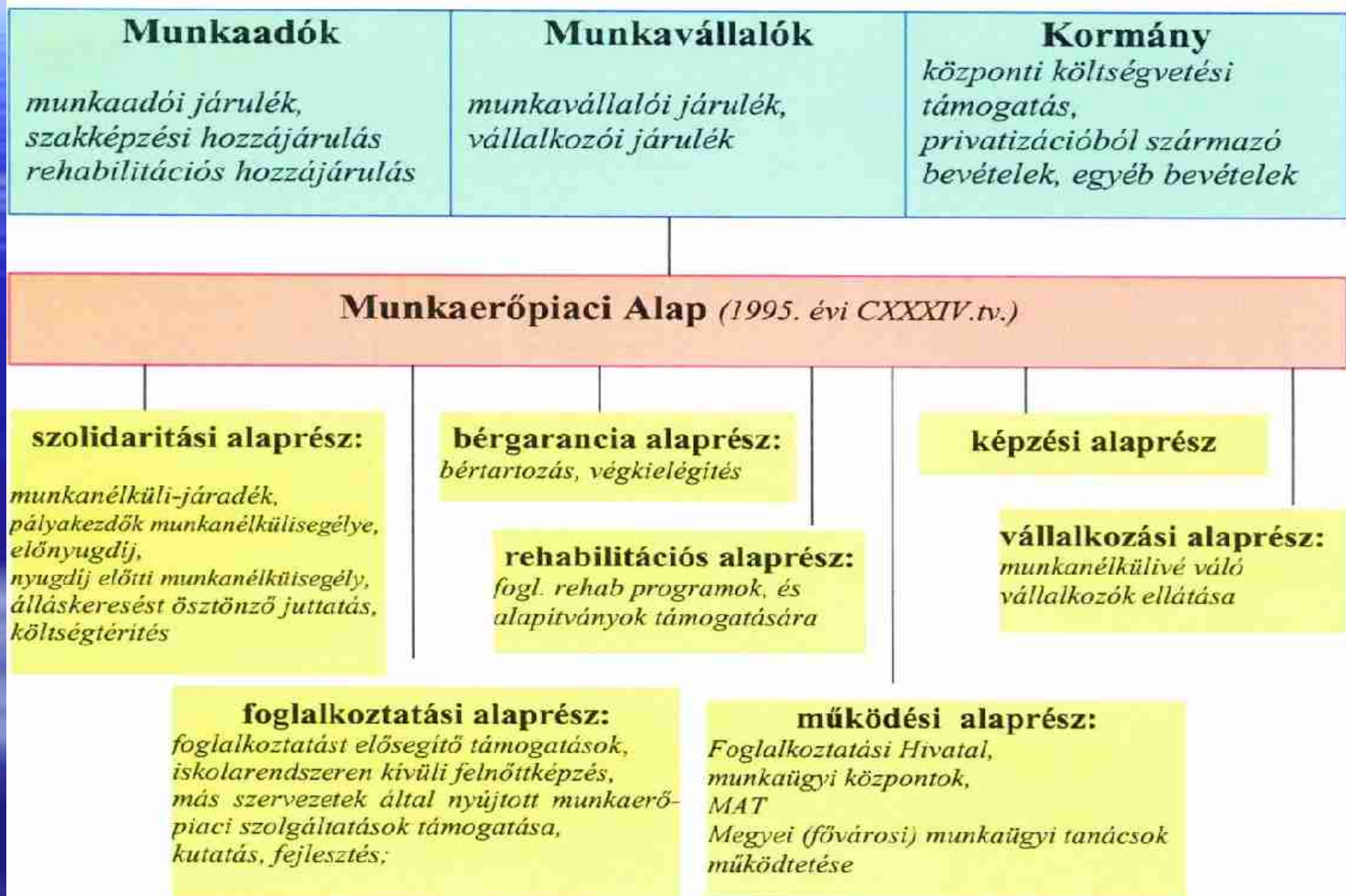
- dönt a decentralizált foglalkoztatási alap felhasználásának elveiről és arányairól

titkárság

Regionális Munkaügyi Központok 2007 januártól



A működés forrásai : Munkaerőpiaci Alap



Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ



Fővárosi Munkaügyi Központ + Pest Megyei Munkaügyi Központ = KMROMK

1082 Budapest, Kisfaludy u. 11.

☎: 303-0722, fax: 303-0717

22 kirendeltség a Közép-magyarországi régióban

XVIII. és XIX. kerületi lakosok:

1181 Bp., Darus u. 5. ☎: 292-6093

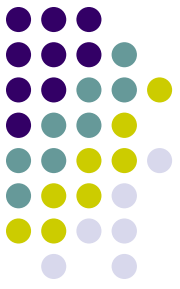
Pályakezdő és Diplomás Álláskeresők Közvetítő Irodája:

1062 Bp., Andrássy út 10. ☎: 302-1347, 302-1469

Hajléktalanok Információs Irodája:

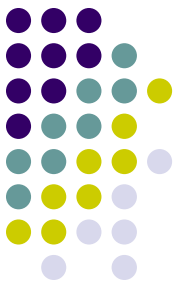
1089 Bp., Baross u. 124. ☎: 334-2926

Álláskeresők regisztrációja 1.



Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

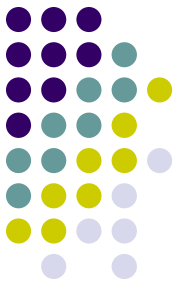


Álláskeresők regisztrációja 2

Együttműködési kötelezettség keretében az ügyfél

- a)* kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és
- b)* az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik, és
- c)* a bekövetkezett változást - annak bekövetkezésétől számított 8 napon belül - bejelenti az állami foglalkoztatási szervnek, és
- d)* maga is aktívan keres munkahelyet, és
- e)* a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja

Álláskereső regisztrációja 3.

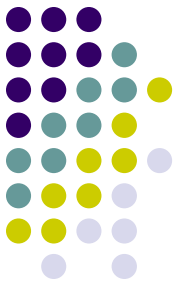


Regisztrációhoz szükséges iratok:

- ✓ **Személyi igazolvány + lakcímkártya**
- ✓ **Iskolai bizonyítványok**
- ✓ **Munkaviszonyt igazoló iratok**
- ✓ **Adókártya**
- ✓ **TAJ kártya**

Regisztrált álláskeresőknél is kell TB-t fizetni, kivéve ha ellátást kapnak!

Álláskeresési megállapodás

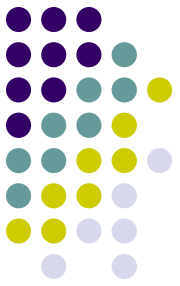


2 példányban készül


Tartalmazza

- **az álláskereső önálló munkahelykeresésének formáit (munkáltató felkeresése, álláshirdetésre jelentkezés stb.);**
- **az álláskereső által keresett munkahely főbb jellemzőit;**
- **a kirendeltség által az álláskereső részére nyújtandó, külön jogszabályban meghatározott szolgáltatásokat; valamint**
- **az álláskeresőnek a kirendeltségnél történő jelentkezései gyakoriságát.**

Álláskeresők támogatása (ellátások)



külön

- ✓ **Álláskeresési járadék**
- ✓ **Álláskeresési segély
tájékoztatóban**
- ✓ **Vállalkozói járadék** 
- ✓ **Költségtérítés**

Az álláskereső részére az álláskeresési támogatás megállapításával, valamint a munkahely felkutatásával kapcsolatosan, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült helyközi utazási költséget a munkaügyi központ megtéríti.

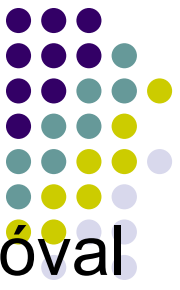
(a támogatott képzések alatt nyújtott keresetpótló juttatás is ellátásnak minősül)

Álláskeresési járadék.. 2005 novembertől



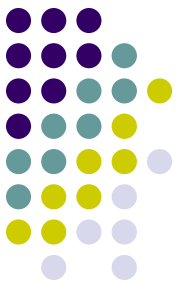
Álláskeresési járadék illeti meg a jövőben azt a személyt, aki

- álláskereső, az álláskeresővé válását **megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkavisztonnal rendelkezik,**
- rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül, és munkát akar vállalni, de
- önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.
- Egy nap járadékfolyósításhoz továbbra is 5 nap munkaviszonyban töltött idő szükséges, így az álláskeresési járadék folyósításának legrövidebb ideje 73 nap lesz, a leghosszabb ideje azonban továbbra is 270 nap marad.



Álláskeresési járadék

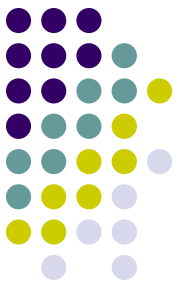
- Indoklás: A munkanélküliség első hónapjaiban jóval nagyobb az esély az újbóli elhelyezkedésre, mint a tartós munkanélküliség esetén. Erre figyelemmel a törvény az álláskeresési járadék folyósítási idejét két szakaszra bontja:
- Az első szakaszban, amelynek időtartama a folyósítási idő fele, de legfeljebb 91 nap, az álláskeresési járadék összege a korábbi átlagkereset 60 százaléka, fix összegű alsó és felső határ mellett. A járadék alsó határa a kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka, a felső határ pedig a munkanélküli járadék jelenlegi felső határánál (44.000 forint) lényegesen magasabb, a kötelező legkisebb munkabér 120 százaléka (57.000 forintos minimálbérnél az alsó határ 34.200 forint, a felső határ pedig 68.400 forint havonta).



Álláskeresési járadék

- A második szakasz a hátralévő jogosultsági napokkal egyezik meg, azaz maximum 179 nap. Az álláskeresési járadék ebben a szakaszban egységesen a kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka, azaz az idén 34.200 forint.

Álláskeresési segély



- Az álláskeresést ösztönző juttatás és a nyugdíj előtti munkanélküli segély helyébe novembertől az álláskeresési segély lép. Erre a juttatásra jogosultak:
- Azok az álláskeresők, akik 180 nap álláskeresési járadékra szereztek jogosultságot, és a járadék folyósítási idejét kimerítették, de még nem találtak munkát. A segély folyósítási ideje 90 nap, ha azonban az álláskereső elmúlt 50 éves, akkor 180 nap.

Foglalkoztatást elősegítő támogatások



Képzés támogatása *(szakképzés illetve nyelvi képzés)-keresetpótló támogatással*

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás - START programok

Közhasznú munkavégzés támogatása

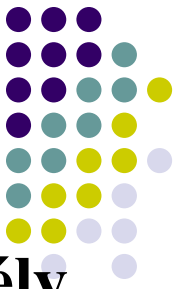
Önfoglalkoztatás támogatása

Munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása-beruházási támogatással

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása

Munkaerőpiaci programok támogatása

Költségvetési előirányzatból nyújtható rehabilitációs bértámogatás



Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás

A munkaadó részére **hátrányos helyzetű személy** munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka ötven százalékának, **megváltozott munkaképességű személy** esetében **hatvan százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható egyévi időtartamra.**

Hátrányos helyzetű személy:

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
4. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 16 hónap alatt legalább 12 hónapig, 25. életévét be nem töltött, pályakezdő álláskeresőnek nem tekinthető személy esetében 8 hónap során 6 hónapig álláskeresőként volt nyilvántartva, vagy
5. a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel, vagy
6. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;



Hátrányos helyzetű személy-definíció

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
4. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 16 hónap alatt legalább 12 hónapig, 25. életévét be nem töltött, pályakezdő álláskeresőnek nem tekinthető személy esetében 8 hónap során 6 hónapig álláskeresőként volt nyilvántartva, vagy
5. a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel, vagy
6. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte.

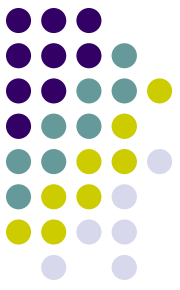


START pályakezdők, 50-felettiak GYES ill családtag gondozói számára

- munkáltató mentességet kap a tételes egészségügyi hozzájárulás megfizetése alól, és csak a kedvezményel csökkentett közteher összegét kell havonta lerónia:.

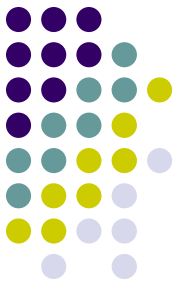
Ez az első évben a munkavállaló havi bruttó keresetének 15 százaléka, a második évben a havi bruttó kereset 25 százaléka.

- 50 éven felettiak és alacsony iskolai végzettségek esetében A Start extra
- munkaadó mentes a tételes egészségügyi hozzájárulás megfizetése alól
- az első évben a munkáltatónak nincs járulékfizetési kötelezettsége,
- a második évben a munkáltató a bruttó kereset 15 százalékát fizeti meg közteherként..



Önfoglalkoztatás támogatása

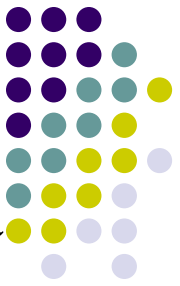
- **3 millió Ft-ig terjedő visszatérítendő vagy vissza nem térítendő kamatmentes tőkejuttatás és/vagy legfeljebb 6 hónapig a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás** adható. Mindkét támogatás **pályázati úton** nyerhető
- .
- minden álláskereső kaphat **önfoglalkoztatóvá válásához**, illetve **vállalkozásindításához** támogatást.
- a pályakezdő álláskereső is jogosult
- Ha **legalább három hónapja nyilvántartott**,
- és **vállalkozást alakít vagy ahhoz csatlakozik**
- **A kétfajta támogatás külön-külön és együtt is**
- **nyújtható.**



Költségvetési rehabilitációs bértámogatás

- Bértámogatás: Munkába helyezéshez, a munkahely megtartásához - 60%
- Foglalkozási rehabilitációhoz – 40% (OOSZI 50%)
60%-: OOSZI 67-100%, 100% - 80%
- Támogatás összege (tárgyévet megelőző második év - KSH által közzétett - bruttó átlagkereset)
 - 60% - szakképzettséget nem igénylő munkakör
 - 80% - alap- vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakör
 - 120% - felsőfokú szakképzettséget vagy felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakör
- Támogatás időtartama: legfeljebb 36 hónap, de többször meghosszabbítható
- 2007. július 1-től csak akkreditált szervezetnek adható!!!

Munkaerőpiaci szolgáltatások



✓ **Munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása**

FOGLALKOZÁSI INFORMÁCIÓS TANÁCSADÓ

Munkatanácsadás

Pályatanácsadás

Álláskeresési tanácsadás

Rehabilitációs tanácsadás

REHABILITÁCIÓS INFORMÁCIÓS CENTRUM

Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás: célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

Munkaközvetítés